Lección 7
19 de Mayo de 2012

LA EVANGELIZACIÓN Y LA TESTIFICACIÓN CORPORATIVAS

M.C. Adolfo Montalvo Gil

***"Lo que has oído de mí ante muchos testigos, esto encarga a hombres fieles que sean idóneos para enseñar también a otros"* (2 Timoteo 2:2).**

INTRODUCCIÓN

La verdad debe ser esparcida por todos los que se dicen discípulos de Cristo.

En Hechos 13:13 se da a entender que Pablo trabajaba con sus compañeros.

Hay cierto riesgo de que los líderes de la iglesia no involucren adecuadamente a todos los miembros.

CONTENIDO:

1. **ESTAR ENTERADO DE LA ACTIVIDAD EVANGELÍSTICA DE NUESTRA IGLESIA.** Eclesiastés 4:9 al 12
   a. A veces la iglesia no sabe cuáles son las estrategias y el plan evangelístico que se está llevando a cabo o que se pretende llevar a cabo.
   b. El texto bíblico claramente da a entender que la ayuda mutua es recomendable para realizar cualquier proyecto.
   c. De ser posible cada miembro de iglesia debe estar enterado de lo que hacen los demás miembros.
   d. Puede ocurrir que los que están trabajando sientan que nadie se interesa en su ministerio.
   e. El caso bíblico de Lidia (Hechos 16:14), la vendedora de colorantes, nos muestra que deben tomarse en cuenta hasta las capacidades que parecen estar menos relacionadas con la tarea evangelística.

2. **ENTRE VARIOS PUEDE SER MÁS EFECTIVA LA PLANIFICACIÓN.** 1 Corintios 14:40
    a. Es un error que una sola persona prepare las metas y estrategias del plan evangelístico.
    b. Es muy saludable tomar la opinión de un mayor número de personas.
    c. Hay tres principios de administración que deben obedecerse en la planeación evangelística. Primero deben definirse los blancos, segundo especificar las estrategias y tercero realizar evaluaciones.
    d. Los miembros de iglesia deben sentir que ellos también pusieron su granito de arena en la selección de los objetivos.

3. **APRENDER A TRABAJAR EN EQUIPO.** Mateo 10:2 al 4; Marcos 3:16 al 19; Lucas 6:12 al 16
    a. Definitivamente valen la pena y convienen los equipos de trabajo.
    b. Al menos el Señor Jesús formó un equipo de 12 seguidores y colaboradores.
    c. El principio fundamental del trabajo en equipo es la complementación.
    d. Las habilidades de un miembro complementan o resuelven las debilidades de otro.
    e. En la carta a los Filipenses el apóstol Pablo resalta el compañerismo y la comunión que mostraban los cristianos de Filipo.

4. **LOGRAR LA ARMONÍA DEL EQUIPO.** Efesios 4:15 y 16
    a. Hay que aprender de la armonía y sincronía que muestran los órganos de nuestro cuerpo.
    b. Definitivamente el verdadero y único elemento unificador es el tratar de honrar a Cristo.
    c. Hay que reconocer y dar lugar a las contribuciones personales o individuales de los diferentes miembros de la iglesia.
    d. La oración constante puede limar las asperezas que provocan fricción y desencuentro en las colaboraciones grupales.

5. **FORMAR PARTE DE UN CUERPO.** Colosenses 1:28 y 29
    a. Incorporarse precisamente significa hacerse parte de un cuerpo.
    b. Incorporarse es llegar a una condición saludable de necesitar de los demás y que los demás necesiten de mí.
    c. La madurez de los recién convertidos se manifiesta o se va gestando cuando se incorporan activamente a la colaboración en la iglesia.

d. Toda la iglesia más experimentada es responsable de la incorporación de los nuevos creyentes y no es tarea exclusiva de los que doctrinaron a los recién llegados.

CONCLUSIÓN

1. Que todos estén enterados de lo que ocurre en la actividad misionera.
2. Tomar en cuenta el mayor número posible de miembros para la elaboración del plan evangelístico.
3. Buscar la manera de trabajar en equipo aunque parezca que no se nos da.
4. Hagamos nuestro mejor esfuerzo para fomentar la armonía.
5. Hacer crecer el cuerpo de Cristo incorporando a los recién conversos.

DE LAS PALABRAS A LOS HECHOS:

1. Presentarme a la directiva con una propuesta o sugerencia de actividad de la que me puedo hacer responsable.
2. Intentar mejorar mi comunicación y compañerismo con el hermano que más me cuesta hacer equipo.
3. Realizar un inventario por escrito de las capacidades, habilidades y talentos que poseen los hermanos con los que hago equipo y diseñar maneras de aprovechar esos conocimientos y experiencia.
4. Explicar a los hermanos cada vez que me sea posible los planes de la iglesia y la razón por la que se han planteado así.

PREGUNTAS DE TRABAJO

1. ¿Estamos bien comunicados y entendidos respecto a los planes evangelísticos de nuestra iglesia? ¿Cuál será el mejor recurso o medio para comunicarnos efectivamente?
2. ¿Nos caracterizamos en esta iglesia por siempre trabajar en equipo? ¿Qué pudiera estarnos faltando para trabajar más eficientemente como equipo? ¿Habrá malos entendidos y presunciones equivocadas entre unos y otros?
3. ¿Se está sintiendo incorporados los nuevos conversos? ¿Cuál o cuáles son nuestras evidencias de que nuestros recién bautizados están creciendo dentro del cuerpo de Cristo? ¿Están madurando bien estos nuevos conversos?